



# РАСПОРЯЖЕНИЕ ГЛАВЫ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 04.06.2013

г. Грозный

№ 80-рз

## О Плане мероприятий («дорожной карте»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, с учетом замечаний Министерства культуры Российской Федерации:

1. План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики, утвержденный распоряжением Главы Чеченской Республики от 17 апреля 2013 года № 53-рг, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Х.З. Дулаеву.

Глава  
Чеченской Республики



Р.А. Кадыров

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению Главы  
Чеченской Республики

от 04.06.2013 № 80-р2



ТВЕРЖДЕН

распоряжением Главы  
Чеченской Республики

от 17.04.2013 № 53-рг

### ПЛАН

#### **мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики**

##### **1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики, являются:

улучшение качества оказываемых услуг учреждениями культуры;  
воспитание подрастающего поколения в духе традиционных культурных традиций;

охват культурным обслуживанием все большего числа населения республики;

создание условий для развития творческого потенциала у молодежи и подрастающего поколения;

увеличение количества детей, обучающихся в школах дополнительного образования детей;

увеличение количества проводимых выставочных мероприятий;

обеспечение достойной оплаты труда работников культуры, тем самым – достижение повышения престижности и привлекательности профессий в сфере культуры и сохранение квалифицированных кадров учреждений культуры.

##### **2. Проведение структурных изменений в сфере культуры Чеченской Республики**

Основными направлениями структурных изменений в сфере культуры являются:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли, создание сайтов учреждений культуры, создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в сети Интернет наиболее популярных спектаклей на чеченском и русском языках;

создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации, проживающих в Чеченской Республике;

увеличение контингента учащихся в школах дополнительного образования детей, создание условий для выявления творчески одаренных детей.

### **3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Чеченской Республики**

3.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,4	4,6

3.2. Увеличение количества библиографических записей библиотек Чеченской Республики в сводном электронном каталоге библиотек Российской Федерации (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	230	160	137	125	123	120

3.3. Увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных Единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия Чеченской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53	68	73	79	81	84	87

3.4. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории Чеченской Республики, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

3.5. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Чеченской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,8	6,2	8,4	10,1	11,7	13,5	15,3

3.6. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия Чеченской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	33	37	42	45	48	51

3.7. Увеличение доли музейных фондов Чеченской Республики, экспонируемых в музеях и галереях Чеченской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,2	2,5	2,7	3	3,2	3,4	3,5

3.8. Увеличение объема книжного фонда в библиотеках Чеченской Республики (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,1	1,6	1,7	1,8	1,9	2,1	2,3

3.9. Увеличение количества учащихся в школах искусств Чеченской Республики (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,2	0,3	0,5	0,8	1	1,2	2

3.10. Увеличение количества выставочных проектов в Чеченской Республике (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	7	10	14	18	20	22

3.11. Увеличение посещаемости музейных учреждений Чеченской Республики:

(посещений на одного жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,03	0,06	0,07	0,09	0,1	0,2	0,3

3.12. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,2	7,7	8,0	8,2	8,3	8,5	8,8

3.13. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Чеченской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
83	100	100	100	100	100	100

3.14. Увеличение объема передвижного фонда музеев Чеченской Республики для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городов России:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	30	50	60	70	80	90

3.15. Увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке бюджета Чеченской Республики:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1	1	1	1	2	2

3.16. Увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	2	2	4	4	6

3.17. Увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Чеченской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,3	1,5	2	2,2	2,5	3

3.18. Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Чеченской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.19. Увеличение среднего размера одного гранта Главы Чеченской Республики для поддержки проектов общенационального значения в области культуры и искусства:

(тыс. руб.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30045,1	32201,3	33940,2	36603,2	37347,8	39140,5	40980,1

#### **4. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры Чеченской Республики**

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказываемых услуг, формирование прозрачной системы оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### **5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых

на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, музеи и культурно-досуговые учреждения.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», со средней заработной платой в Чеченской Республике:

		(процентов)					
№	Учреждения по видам деятельности	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Учреждения исполнительского искусства	81,0	88,6	92,0	104,0	107,0	120,0
2.	Музеи	58,7	66,6	73,7	83,4	95,9	100
3.	Библиотеки	58,0	66,6	73,4	83,4	95,9	100
4.	Учреждения культурно-досугового типа	53,0	57,0	66,0	76,0	84,7	93,5
5.	Прочие учреждения	53,0	59,0	73,4	83,4	84,7	93,5
	Итого по учреждениям культуры в Чеченской Республике	58,7	65,2	73,7	83,8	92,2	100,0
6.	Школы искусств	77,9	86,8	90,0	95,0	100,0	100,0

2) численность работников учреждений культуры Чеченской Республики:

/тыс. чел./					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,3	6,3	6,2	6,1	6,1	6,0

**6. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
<b>1. Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики и органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	Ежегодно	Министерство культуры Чеченской Республики; органы местного самоуправления	Правовые акты Министерства культуры Чеченской Республики, органов местного самоуправления
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Ежегодно	Министерство культуры Чеченской Республики; органы местного самоуправления	Информация в Министерство культуры Чеченской Республики, в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
<b>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений</b>				
2.1.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно	Министерство культуры Чеченской Республики; органы местного самоуправления	Трудовые договоры с руководителями учреждений
<b>3. Развитие кадрового потенциала государственных (муниципальных) учреждений культуры</b>				
3.1.	Проведение мероприятий по повышению квалификации, переподготовки работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013-2018 годы	Руководители учреждений культуры	Информация Министерства культуры Чеченской Республики в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных (муниципальных) учреждений, оказывающими государственные услуги, в связи с введением эффективного контракта	Ежегодно	Министерство культуры Чеченской Республики; органы местного самоуправления	Трудовые договоры с работниками
3.3.	Представление в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	Ежегодно, начиная с 2013 года до 15 июля	Министерство культуры Чеченской Республики; органы местного самоуправления	Информация Министерства культуры Чеченской Республики в Минтруд Чеченской Республики
3.4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%.	2013-2014 годы	Министерство культуры Чеченской Республики	Приказ Министерства культуры Чеченской Республики
4. Мониторинг достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации Плана мероприятий «дорожной карты», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры в Чеченской Республике, в том числе поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2013-2018 годы	2013 г.	Министерство культуры Чеченской Республики	Нормативно-правовой акт Министерства культуры Чеченской Республики, органов местного самоуправления
4.2.	Информационное сопровождение Плана мероприятий (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	2013-2018 годы	Министерство культуры Чеченской Республики; органы местного самоуправления	Размещение на официальном сайте Министерства культуры Чеченской Республики информации о проводимой работе

5. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1	Утверждение главными распорядителями средств республиканского бюджета плана мероприятий в сфере культуры в отношении подведомственных государственных учреждений и соответствующих категорий работников	I полугодие 2013 года	Министерство культуры Чеченской Республики	Правовой акт Министерства культуры Чеченской Республики
5.2.	Разработка и утверждение планов мероприятий «дорожных карт», направленных на повышение эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) государственными учреждениями культуры на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Чеченской Республики)	I полугодие 2013 года	Государственные учреждения культуры	Локальный акт учреждения
5.3.	Утверждение органами местного самоуправления планов мероприятий «дорожных карт», направленных на повышение эффективности сферы культуры, содержащих целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы в Чеченской Республике	I полугодие 2013 года	Органы местного самоуправления	Нормативные правовые акты органов местного самоуправления
5.4.	Оказание методической помощи государственным (муниципальным) учреждениям культуры по разработке планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности деятельности учреждений и реализацию мер поэтапного повышения заработной платы работников учреждений культуры	2013-2018 годы	Министерство культуры Чеченской Республики	Методическая помощь государственным (муниципальным) учреждениям культуры