

**Указ Президента Чеченской Республики
от 20 декабря 2007 г. N 481**

"Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, и государственных гражданских служащих Чеченской Республики"

ГАРАНТ: [Указом](#) Главы Чеченской Республики от 22 января 2014 г. N 9 размер денежного вознаграждения лица, замещающего государственную должность Чеченской Республики, и должностных окладов государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики, утвержденных названным Указом, подлежит повышению в 1,15 раза в соответствии с [Указом](#) Президента Чеченской Республики от 22 декабря 2007 г. N 487, в 1,09 раза в соответствии с [Указом](#) Президента Чеченской Республики от 25 декабря 2008 г. N 422 и в 1,06 раза в соответствии с [Указом](#) Главы Чеченской Республики от 3 октября 2012 г. N 171

См. также:

[Указ](#) Главы Чеченской Республики от 3 октября 2012 г. N 171 "О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, и окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Чеченской Республики"

[Указ](#) Президента Чеченской Республики от 25 декабря 2008 г. N 422 "О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, и окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Чеченской Республики"

[Указ](#) Президента Чеченской Республики от 29 января 2008 г. N 33 "Об оплате труда работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чеченской Республики"

[Указ](#) Президента Чеченской Республики от 22 декабря 2007 г. N 487 "О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности, и окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих Чеченской Республики"

В соответствии с [Законом](#) Чеченской Республики от 6 октября 2006 года N 29-РЗ "О государственной гражданской службе Чеченской Республики"

Постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, и государственных гражданских служащих Чеченской Республики согласно [приложению 1](#).

2. Установить размеры денежного вознаграждения в фиксированной сумме, денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, согласно [приложению 2](#).

3. Установить размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Чеченской Республики, согласно [приложению 3](#).

4. Установить размеры окладов за классный чин государственной гражданской службы Чеченской Республики согласно [приложению 4](#).

5. Установить, что у государственных гражданских служащих сохраняется право на неиспользованный до 1 января 2008 года дополнительный отпуск продолжительностью 2 календарных дня за фактически отработанный месяц.

6. Правительству Чеченской Республики:

обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего указа, в пределах средств, предусмотренных в бюджете Чеченской Республики на финансирование государственных органов Чеченской Республики;

в месячный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с

настоящим указом.

7. Руководителям государственных органов Чеченской Республики:
в месячный срок привести ранее изданные правовые акты об установлении надбавок государственным служащим в соответствие с настоящим указом.

8. Признать утратившими силу:

указ Главы Администрации Чеченской Республики от 27.01.2001 г. N 10 "Об установлении государственным служащим государственной службы Чеченской Республики ежемесячной надбавки к заработной плате";

[указ](#) Президента Чеченской Республики от 30.01.2005 г. N 20 "О денежном содержании лиц, замещающих отдельные государственные должности Чеченской Республики, государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики" (в редакции указов Президента Чеченской Республики от 07.07.2006 г. N 203; от 12.10.2006 г. N 312; [от 03.04.2007 г. N 106](#));

ГАРАНТ: По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Дату [Указа](#) Президента Чеченской Республики N 20 следует читать как "от 30.01.2006"

[указ](#) Президента Чеченской Республики от 12.07.2005 г. N 236 "О совершенствовании оплаты труда государственных служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики и лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики";

[указ](#) Президента Чеченской Республики от 12.12.2005 г. N 546 "О Положении, о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Чеченской Республики";

[указ](#) Президента Чеченской Республики от 03.04.2007 г. N 106 "О внесении дополнений в некоторые акты Президента Чеченской Республики";

[указ](#) Президента Чеченской Республики от 28.04.2007 г. N 159 "О внесении дополнений в некоторые акты Президента Чеченской Республики";

[указ](#) Президента Чеченской Республики от 24.08.2006 г. N 265 "О финансировании Конституционного Суда Чеченской Республики".

9. Настоящий указ вступает в силу с 1 января 2008 года и подлежит [официальному опубликованию](#).

Президент Чеченской Республики

Р.А. Кадыров

Приложение 1
к [Указу](#) Президента Чеченской Республики
от 20 декабря 2007 г. N 481

Положение
об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, и государственных гражданских служащих Чеченской Республики

Настоящее Положение устанавливает порядок определения размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, и, в соответствии с [Законом](#) Чеченской Республики от 6 октября 2006 года N 29-РЗ "О государственной гражданской службе Чеченской Республики", денежного содержания государственных гражданских служащих Чеченской Республики.

1. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики

1.1. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, устанавливается в форме денежного вознаграждения в фиксированной

сумме, денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

1.2 Лицам, замещающим государственные должности Чеченской Республики, один раз в год производится выплата в размере двух месячных денежных вознаграждений.

1.3. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, выплачивается ежемесячно за счет средств республиканского бюджета. Привлечение на указанные цели внебюджетных источников не допускается.

1.4. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Чеченской Республики о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

1.5. На лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, распространяется порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренные п. 2 настоящего Положения для государственных гражданских служащих Чеченской Республики, замещающих высшие должности государственной гражданской службы Чеченской Республики.

2. Оплата труда государственного гражданского служащего Чеченской Республики

2.1. Оплата труда государственного гражданского служащего Чеченской Республики (далее - гражданский служащий) производится в виде денежного содержания.

2.2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из: месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания государственного гражданского служащего (далее оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее дополнительные выплаты):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 180 процентов этого оклада;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячного денежного поощрения;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

2.3. Гражданским служащим выплачиваются:

1) должностной оклад;

2) оклад за классный чин;

Оклад за классный чин устанавливается гражданскому служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством Чеченской Республики о порядке присвоения и сохранения классных чинов;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в следующих размерах:

при стаже государственной гражданской службы: в процентах:	от 1 года до 5 лет	10
	от 5 до 10 лет	15
	от 10 до 15 лет	20
	свыше 15 лет	30

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 180 процентов

должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы по соответствующим должностям государственной гражданской службы и порядок выплаты этой надбавки определяются руководителем государственного органа.

5) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размерах, определяемых Правительством Чеченской Республики, - лицам, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к соответствующим сведениям;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается), порядок выплаты которых определяется руководителем государственного органа с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента;

7) ежемесячное денежное поощрение;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов денежного содержания гражданского служащего по замещаемой им должности (выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих).

В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется гражданскому служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 дней, по выбору гражданского служащего.

В случае если государственному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре месяце пропорционально отработанному времени.

Единовременная выплата производится на основании заявления гражданского служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

9) материальная помощь в размере 1 должностного оклада в год;

10) **исключен.**

Информация об изменениях: *См. текст пункта 10*

10) иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Чеченской Республики, принимаемыми в соответствии с федеральным законодательством.

Информация об изменениях: *Указом Главы Чеченской Республики от 24 января 2017 г. N 16 в пункт 2.4 приложения изложен в новой редакции, распространяющейся на правоотношения, возникшие со 2 августа 2016 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.4. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2.4.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.4.2. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2.4.3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

2.4.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Дополнительный отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящим пунктом.

2.4.5. гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

2.4.6. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается правовым актом государственного органа в соответствии со служебным распорядком по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Основанием установления ненормированного служебного дня является необходимость периодического выполнения должностных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

2.4.7. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

2.4.8. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. при этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

2.4.9. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с [пунктом 2.4.4](#) настоящего положения, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. при этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

2.4.10. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

2.4.11. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

2.4.12. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

2.4.13. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. по письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлена: ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

2.4.14. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

2.4.15. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.4.16. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

2.5. Размеры окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Чеченской Республики ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Чеченской Республики о бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания, по должностям гражданской службы Чеченской Республики производится указом Президента Чеченской Республики.

3. При формировании годового фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов гражданским служащим, предусматриваются средства на выплату:

оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания (2,67 должностных окладов);

ежемесячного денежного поощрения - в размере 30 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух окладов денежного содержания (2,67 должностных окладов);

материальной помощи - в размере одного оклада денежного содержания (1,33 должностного оклада).

4. Размеры и порядок установления надбавок и иных выплат к должностному окладу гражданского служащего гражданской службы распространяются на размеры и порядок установления надбавок и иных выплат к должностному окладу работникам администраций городов, районов и населенных пунктов.

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 24 апреля 2017 г. N 80 в приложение внесены изменения, вступающие в силу со дня подписания названного Указа](#)

[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

Приложение 2
к Указу Президента Чеченской Республики
от 20.12.2007 г. N 481

Размеры
денежного вознаграждения в фиксированной сумме, денежного вознаграждения и
ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих государственные должности
Чеченской Республики

Наименование должностей	Денежное вознаграждение (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение
1	2	3
Глава Чеченской Республики	175000	0
Председатель Правительства Чеченской Республики	131200	0
Заместитель Председателя Правительства Чеченской Республики	111500	0
Заместитель Председателя Правительства Чеченской Республики - полномочный представитель Чеченской Республики при Президенте Российской Федерации	118 190	0
Председатель Парламента Чеченской Республики	20 679	3,9
Первый заместитель Председателя Парламента Чеченской Республики	18 611	3,9
Заместитель Председателя Парламента Чеченской Республики	17 577	3,9
Председатель комитета Парламента Чеченской Республики	17 577	3,9
Заместитель председателя комитета Парламента Чеченской Республики	17 049	3,9
Депутат Парламента Чеченской Республики	16 393	3,9
Уполномоченный по правам человека в Чеченской Республике	22 799	3,0
Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Чеченской Республике	22 799	3,0
Председатель Конституционного суда Чеченской Республики	18 611	3,9
Заместитель Председателя Конституционного суда Чеченской Республики	17 577	3,9
Судья Конституционного суда Чеченской Республики	16 393	3,9
Судья - секретарь Конституционного суда Чеченской Республики	16 393	3,9
Министр Чеченской Республики	16 393	3,9
Председатель Избирательной комиссии Чеченской Республики	20 265	3,5
Заместитель председателя Избирательной комиссии Чеченской Республики	19 139	3,5
Секретарь Избирательной комиссии Чеченской Республики	17 850	3,5
Член Избирательной комиссии Чеченской Республики (замещающий должность на	10 650	3,5

постоянной основе)		
Председатель Счетной палаты Чеченской Республики	18 611	3,9
Заместитель председателя Счетной палаты Чеченской Республики	17 577	3,9
Аудитор Счетной палаты Чеченской Республики	16 393	3,9
Руководитель Аппарата Парламента Чеченской Республики	17 577	3,9
Председатель территориальной избирательной комиссии Чеченской Республики	6 195	3,9
Член территориальной избирательной комиссии Чеченской Республики	5 195	3,9
Руководитель Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	118100	0
Первый заместитель Председателя Правительства Чеченской Республики	118100	0
Заместитель Председателя Правительства Чеченской Республики - министр финансов Чеченской Республики	23356	3,9
Заместитель Председателя Правительства Чеченской Республики - министр автомобильных дорог Чеченской Республики	22034	3,9
Секретарь Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики	20549	3,9
Уполномоченный по правам ребенка в Чеченской Республике	21782	3,9

**Приложение 3
к Указу Президента Чеченской Республики
от 20.12.2007 г. N 481**

**Размеры
должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных
гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской
Республики**

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 11 февраля 2017 г. N 28 в раздел 1 приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Указа и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 16 января 2017 г.](#)
[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

**Раздел 1
Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных
гражданских служащих в Администрации Главы и Правительства Чеченской
Республики**

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Первый заместитель Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	7175	9,5
Заместитель Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	6910	8,0
Полномочный представитель Главы Чеченской Республики в Парламенте Чеченской Республики	7175	8,0
Заместитель Секретаря Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики	6910	8,0
Руководитель секретариата Главы Чеченской Республики	7089	13,0
Заместитель руководителя секретариата Главы Чеченской Республики	6378	12,0
Руководитель секретариата Председателя Правительства Чеченской Республики	6777	6,5
Руководитель секретариата Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	6777	6,5
Руководитель секретариата Первого заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	6644	6,5
Руководитель секретариата заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	6378	6,5
Заместитель руководителя секретариата Председателя Правительства Чеченской Республики	6378	5,5
Заместитель руководителя секретариата Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	6378	5,5
Заместитель руководителя секретариата Первого заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	5979	5,0
Заместитель руководителя секретариата заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	5979	5,0
Директор департамента	6644	6,5
Руководитель аппарата Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики	6644	6,5
Пресс-секретарь Главы Чеченской Республики - начальник информационного управления Главы и Правительства Чеченской Республики	6378	12,0
Начальник управления	6644	6,5
Заместитель директора департамента	5648	5,5
Заместитель руководителя аппарата Совета экономической и общественной безопасности	5648	5,5

Чеченской Республики		
Заместитель начальника управления	5648	5,5
Начальник отдела (самостоятельного)	5515	5,0
Заместитель начальника отдела (самостоятельного)	4784	5,0
Помощник Главы Чеченской Республики	6378	12,0
Советник Главы Чеченской Республики	6246	11,0
Референт Главы Чеченской Республики	6113	10,0
Помощник Председателя Правительства Чеченской Республики	6113	5,5
Советник Председателя Правительства Чеченской Республики	5847	5,5
Референт Председателя Правительства Чеченской Республики	5581	5,5
Помощник Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	6113	5,5
Советник Руководителя Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	5847	5,5
Помощник Первого заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	5979	5,0
Советник Первого заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	5847	5,0
Помощник заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	5979	5,0
Советник заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики	5847	5,0
Помощник Секретаря Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики	5515	5,0
Начальник отдела: в департаменте, управлении, аппарате Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики	5515	5,0
Заместитель начальника отдела: в департаменте, управлении, аппарате Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики	4784	5,0
Главный консультант, главный консультант - заведующий сектором	4784	9,0
Консультант, консультант - заведующий сектором	4253	4,5
Главный специалист-эксперт	3854	4,5
Ведущий специалист-эксперт	3456	4,5
Старший специалист 1 разряда	3322	4,5

Раздел 2

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики Аппарата Совета Республики Парламента Чеченской Республики

Исключен

Информация об изменениях: См. текст раздела 2

Раздел 3

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики Аппарата Парламента Чеченской Республики

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Первый заместитель руководителя Аппарата Парламента Чеченской Республики	5 400	5,5
Заместитель руководителя Аппарата Парламента Чеченской Республики	5 200	5,5
Руководитель секретариата Председателя Парламента Чеченской Республики	5 100	4,0
Руководитель секретариата руководителя Аппарата Парламента Чеченской Республики	4 700	4,0
Заместитель руководителя секретариата Председателя Парламента Чеченской Республики	4 700	4,0
Заместитель руководителя секретариата руководителя Аппарата Парламента Чеченской Республики	4 600	3,5
Помощник Председателя Парламента Чеченской Республики	4 600	3,5
Советник Председателя Парламенте Чеченской Республики	4 400	3,5
Референт секретариата Председателя Парламента Чеченской Республики	4 200	3,5
Помощник первого заместителя, заместителя Председателя Парламента Чеченской Республики, руководителя Аппарата Парламента Чеченской Республики	4 400	3,0
Советник первого заместителя, заместителя Председателя Парламента Чеченской Республики	4 400	3,0
Помощник депутата Парламента Чеченской Республики	4 150	3,0
Помощник (советник)	3 500	3,0
Начальник управления	5 000	4,0
Заместитель начальника управления	4 250	3,5
Начальник отдела (самостоятельного)	4 150	3,0

Начальник отдела в управлении	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела (самостоятельного)	3 600	3,0
Заместитель начальника отдела в управлении	3 600	3,0
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист-эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист-эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	3,0

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 11 февраля 2017 г. N 28 раздел 4 приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу со дня официального опубликования названного Указа и распространяющейся на правоотношения, возникшие с 16 января 2017 г.](#)
[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел 4

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в управлении делами Главы и Правительства Чеченской Республики

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Управляющий делами Главы и Правительства Чеченской Республики	19 604	3,9
Первый заместитель Управляющего делами Главы и Правительства Чеченской Республики	6 458	5,5
Заместитель Управляющего делами Главы и Правительства Чеченской Республики	6219	5,5
Помощник Управляющего делами Главы и Правительства Чеченской Республики	5 515	3,0
Советник Управляющего делами Главы и Правительства Чеченской Республики	5 515	3,0
Помощник (советник)	4651	2,5
Начальник отдела	5 515	2,5
Заместитель начальника отдела	4 784	2,5
Консультант	4 253	3,0
Главный специалист-эксперт	3 854	3,0
Ведущий специалист-эксперт	3456	3,0
Старший специалист 1 разряда	3322	2,5

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 22 января 2014 г. N 9 в раздел 5 приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня подписания](#)

названного Указа

См. текст раздела в предыдущей редакции

Раздел 5

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики министерств Чеченской Республики

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Первый заместитель министра Чеченской Республики	5 400	5,5
Заместитель министра Чеченской Республики	5 200	5,5
Заместитель министра финансов Чеченской Республики - директор департамента	5 200	5,5
Помощник министра	4 150	3,0
Советник министра	4 150	3,0
Директор департамента	5 000	4,0
Начальник городского департамента министерства финансов	5 000	3,5
Начальник районного управления министерства финансов	4 250	3,5
Заместитель директора департамента	4 250	3,5
Первый заместитель начальника городского департамента министерства финансов	4 300	3,5
Заместитель начальника городского департамента министерства финансов	4 250	3,5
Заместитель начальника районного управления министерства финансов	4 100	3,0
Начальник отдела в министерстве	4 150	2,5
Начальник отдела в городском департаменте, районном управлении министерства финансов	3 700	3,0
Заместитель начальника отдела в министерстве	3 600	2,5
Заместитель начальника отдела в городском департаменте, районном управлении министерства финансов	3 500	2,5
Помощник (советник)	3 500	2,5
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист-эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист-эксперт	2 600	3,0
Главный специалист-эксперт в городском департаменте, районном управлении министерства финансов	2 800	3,0

Ведущий специалист-эксперт в городском департаменте, районном управлении министерства финансов	2 500	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	3,0
Старший специалист 1 разряда в городском департаменте, районном управлении министерства финансов	1 900	2,5

Раздел 6

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в Государственных комитетах Чеченской Республике

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Председатель Государственного комитета Чеченской Республики	5 000	4,0
Первый заместитель председателя Государственного комитета Чеченской Республики	4 300	3,5
Заместитель председателя Государственного комитета Чеченской Республики	4 250	3,5
Помощник (советник) Председателя Государственного комитета Чеченской Республики	4 150	3,0
Начальник отдела	4 150	2,5
Заместитель начальника отдела	3 600	2,5
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист - эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 5 февраля 2016 г. N 15 в наименование раздела 7 приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня подписания названного Указа](#)
[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

Раздел 7

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в комитетах, управлениях, департаментах Правительства Чеченской Республики и службах Чеченской Республики (далее - ведомства Чеченской Республики)

Наименование должностей	Должностной	Ежемесячное
-------------------------	-------------	-------------

	оклад (руб. в месяц)	денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Руководитель ведомства Чеченской Республики	6 644	4,0
Первый заместитель руководителя ведомства Чеченской Республики	5 714	3,5
Заместитель руководителя ведомства Чеченской Республики	5 648	3,5
Помощник (советник) руководителя ведомства Чеченской Республики	4 651	3,0
Начальник отдела ведомства Чеченской Республики	5 515	2,5
Заместитель начальника отдела ведомства Чеченской Республики	4 784	2,5
Консультант ведомства (в ведомстве) Чеченской Республики	4 253	3,0
Главный специалист - эксперт в ведомстве Чеченской Республики	3 854	3,0
Ведущий специалист - эксперт в ведомстве Чеченской Республики	3 456	3,0
Старший специалист 1 разряда в ведомстве Чеченской Республики	3 322	2,5

Раздел 7.1.

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в управлениях и департаментах, созданных в составе министерств Чеченской Республики с правами юридического лица

Утратил силу с 1 января 2016 г.

Информация об изменениях: [См. текст раздела 7.1](#)

Раздел 8

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики государственной инспекции по надзору за техническим состоянием машин и других видов техники (Гостехнадзор) Чеченской Республики

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Главный Государственный инженер - инспектор	5 000	4,0

Гостехнадзора Чеченской Республики - начальник		
Заместитель главного Государственного инженера - инспектора	4 250	3,5
Главный Государственный инженер - инспектор района, города	4 150	2,5
Начальник отдела - главный Государственный инженер - инспектор	4 150	2,5
Начальник отдела - главный бухгалтер	4 150	2,5
Заместитель начальника отдела	3 600	2,5
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист - эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 16 июня 2011 г. N 147 в раздел 9 приложения внесены изменения](#)
[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел 9

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в аппарате Уполномоченного по правам человека в Чеченской Республике

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Управляющий делами Уполномоченного по правам человека в Чеченской Республике	5 100	6,0
Заместитель Управляющего делами Уполномоченного по правам человека в Чеченской Республике	5 000	5,0
Начальник управления	4 800	4,0
Заместитель начальника управления	4 250	3,5
Помощник Уполномоченного по правам человека в Чеченской Республике	4 150	3,0
Советник Уполномоченного по правам человека в Чеченской Республике	4 150	3,0
Помощник (советник)	3 500	3,0
Начальник отдела в управлении	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела в управлении	3 600	3,0
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0

Ведущий специалист - эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5
Уполномоченный по правам ребенка в Чеченской Республике	5328	3,5

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 22 января 2014 г. № 9 приложение дополнено разделом 9.1, вступающим в силу со дня подписания названного Указа](#)

Раздел 9.1. Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в Аппарате Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чеченской Республике

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Руководитель Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чеченской Республике	5 100	6,0
Заместитель руководителя Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чеченской Республике	5 000	5,0
Помощник Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чеченской Республике	4 150	3,0
Советник Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чеченской Республике	4 150	3,0
Начальник отдела	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела	3 600	3,0
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист-эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист-эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	3,0

Раздел 10

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в Представительстве Главы и Правительства Чеченской Республики в Республике Северная Осетия - Алания (г. Моздок)

[Исключен](#)

Информация об изменениях: [См. текст раздела](#)

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 1 мая 2014 г.](#)

№ 53 в раздел 11 приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня подписания названного Указа

См. текст раздела в предыдущей редакции

Раздел 11

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих Чеченской Республики в представительстве Главы Чеченской Республики в субъекте Российской Федерации, федеральном округе Российской Федерации

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Руководитель представительства Главы Чеченской Республики в субъекте Российской Федерации и в федеральном округе Российской Федерации	5 000	4,0
Заместитель руководителя представительства Главы Чеченской Республики в субъекте Российской Федерации и в федеральном округе Российской Федерации	4 250	3,5
Начальник отдела	4 150	2,5
Заместитель начальника отдела	3 600	2,5
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист - эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 1 мая 2014 г. № 53 приложение дополнено разделом 11.1, вступающим в силу со дня подписания названного Указа](#)

Раздел 11.1 Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Постоянном представительстве Чеченской Республики при Президенте Российской Федерации

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
Первый заместитель полномочного представителя Чеченской Республики при Президенте Российской Федерации	7 175	7,5
Заместитель полномочного представителя Чеченской Республики при Президенте Российской Федерации	6 909	7,5

Помощник полномочного представителя Чеченской Республики при Президенте Российской Федерации	5 515	5,0
Начальник отдела	5 515	5,0
Заместитель начальника отдела	4 784	5,0
Консультант	4 253	4,5
Главный специалист - эксперт	3 854	4,5
Ведущий специалист - эксперт	3 456	4,5
Старший специалист 1 разряда	3 322	4,5

Раздел 12

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в аппарате Счетной палаты Чеченской Республики

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Руководитель аппарата Счетной палаты Чеченской Республики	5 400	5,5
Заместитель руководителя аппарата Счетной палаты Чеченской Республики	5 200	5,5
Директор департамента	5 000	4,0
Заместитель директора департамента	4 250	3,5
Помощник Председателя Счетной палаты Чеченской Республики	4 150	3,0
Советник Председателя Счетной палаты Чеченской Республики	4 150	3,0
Помощник (советник)	3 500	3,0
Начальник инспекции	4 900	3,5
Заместитель начальника инспекции	4 600	3,5
Главный инспектор	4 400	3,5
Начальник отдела в департаменте	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела в департаменте	3 600	3,0
Ведущий инспектор	4 150	2,5
Старший инспектор	3 650	2,5
Инспектор	3 300	2,5
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист - эксперт	2 600	3,0

Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5
------------------------------	-------	-----

Раздел 13

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в аппарате Конституционного Суда Чеченской Республики

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
руководитель аппарата Конституционного Суда Чеченской Республики	5 650	10,5
Заместитель руководителя аппарата Конституционного Суда Чеченской Республики	5 200	5,5
Помощник (советник) Председателя Конституционного Суда Чеченской Республики	4 150	3,0
Помощник (советник)	3 500	3,0
Начальник управления	5 000	4,0
Заместитель начальника управления	4 250	3,5
Начальник отдела (самостоятельного)	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела (самостоятельного)	3 600	3,0
Начальник отдела в управлении	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела в управлении	3 600	3,0
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист - эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5

Раздел 14

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в аппарате Избирательной комиссии Чеченской Республики

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Руководитель аппарата Избирательной комиссии Чеченской Республики	5300	6,0
Заместитель руководителя аппарата Избирательной	5 200	5,5

комиссии Чеченской Республики		
Исключена Информация об изменениях: <i>См. текст позиции</i>		
Начальник управления	5 000	4,0
Заместитель начальника управления	4 250	3,5
Помощник Председателя Избирательной комиссии Чеченской Республики	3 500	3,0
Начальник отдела (самостоятельного)	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела (самостоятельного)	3 600	3,0
Начальник отдела в управлении	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела в управлении	3 600	3,0
Помощник (советник)	3 500	3,0
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист - эксперт	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5

Раздел 15

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в аппарате администрации района (города) Чеченской Республики

Исключен

Информация об изменениях: *См. текст раздела 15*

Раздел 16.
Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение работников администраций сельских населенных пунктов Чеченской Республики

Исключен

Информация об изменениях: *См. текст [раздела 16](#)*

Раздел 17

Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики в службе по обеспечению деятельности мировых судей

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Руководитель	5 400	5,5
Первый заместитель руководителя	5 200	5,5
Заместитель руководителя	5 000	4,0
Помощник (советник) руководителя	4 150	3,0
Начальник отдела (самостоятельного)	4 150	3,0
Заместитель начальника отдела (самостоятельного)	3 600	3,0
Помощник мирового судьи	3 500	3,0
Консультант	3 200	3,0
Главный специалист - эксперт	2 900	3,0
Ведущий специалист - эксперт (секретарь судебного заседания, секретарь судебного участка)	2 600	3,0
Старший специалист 1 разряда	2 500	2,5

Информация об изменениях: [Указом Главы Чеченской Республики от 14 декабря 2011 г. N 249 в раздел 18 приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня подписания названного Указа](#)

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел 18 "Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Чеченской Республики Постоянного представительства Чеченской Республики в Краснодарском крае"

Наименование должностей	должностной оклад (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Полномочный представитель Чеченской Республики в Краснодарском крае	6268	5,5
Помощник (советник) представителя Чеченской Республики в Краснодарском крае	4388	2,5
Начальник отдела	5203	2,5
Консультант	4012	3,0

Главный специалист-эксперт	3636	3,0
Ведущий специалист-эксперт	3260	3,0
Старший специалист 1 разряда	3134	3,0

Информация об изменениях: [Указом Президента Чеченской Республики от 21 мая 2010 г. N 101 в приложение внесены изменения, вступающие в силу со дня подписания названного Указа](#)

[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

Приложение 4
к Указу Президента Чеченской Республики
от 20.12.2007 г. N 481

Размеры
должностных окладов за классный чин государственной гражданской службы
Чеченской Республики

Классный чин	Размер надбавки (рублей в месяц)
1	2
Действительный государственный советник Чеченской Республики 1 класса	1850
Действительный государственный советник Чеченской Республики 2 класса	1750
Действительный государственный советник Чеченской Республики 3 класса	1650
Государственный советник Чеченской Республики 1 класса	1500
Государственный советник Чеченской Республики 2 класса	1400
Государственный советник Чеченской Республики 3 класса	1300
Советник государственной гражданской службы Чеченской Республики 1 класса	1150
Советник государственной гражданской службы Чеченской Республики 2 класса	1050
Советник государственной гражданской службы Чеченской Республики 3 класса	950
Референт государственной гражданской службы Чеченской Республики Федерации 1 класса	900
Референт государственной гражданской службы Чеченской Республики 2 класса	750
Референт государственной гражданской службы Чеченской Республики 3 класса	700
Секретарь государственной гражданской службы Чеченской Республики 1 класса	600
Секретарь государственной гражданской службы Чеченской Республики 2 класса	550
Секретарь государственной гражданской службы Чеченской	450

Республики 3 класса